



Was beinhaltet dieses Persönlichkeitsprofil?

Dieses Persönlichkeitsprofil bietet eine ganzheitliche Betrachtung der individuellen Stärken, Entwicklungspotenziale und Wirkung von Anja in ihrer Rolle als Teamleiterin. Es dient als Reflexionsinstrument und Orientierungshilfe für die persönliche Weiterentwicklung und den gezielten Einsatz im Teamkontext.

Das Profil basiert auf fünf symbolischen Tiermetaphern (Biene, Maus, Adler, Eiche, Chamäleon), die bestimmte Eigenschaften und Verhaltensweisen verkörpern. Diese Tiere stehen sinnbildlich für Anjas zentrale Persönlichkeitsaspekte:

-  Biene: Fleiss, Struktur, Verlässlichkeit
-  Maus: Achtsamkeit, Detailgenauigkeit, vorausschauendes Handeln
-  Adler: Überblick, Entscheidungsfreude, strategisches Denken
-  Eiche: Stabilität, Verlässlichkeit, tiefe Verwurzelung
-  Chamäleon: Anpassungsfähigkeit, soziale Intelligenz, Vielseitigkeit

Die Auswertung umfasst folgende Bausteine:

- Charakterprofil
- Stärken & Ressourcen
- Entwicklungsfelder
- Wirkung auf andere
- Beruflicher Einsatz & Motivation
- Reflexionsfragen
- Zusammenfassung

Das Ziel ist es, sowohl Selbstverständnis als auch Teamverständnis zu stärken – für eine effektive, authentische und nachhaltige Zusammenarbeit.

Grunddaten

Name: Anja Muster

Position: Teamleiterin

Team: Wohnbereich

Ziel des Profils: Orientierung für Teamentwicklung, Persönlichkeitsentfaltung, gezielter Einsatz

Charakterprofil

Anja verbindet Strukturkraft, strategischen Weitblick, emotionale Sensibilität und tiefe Verwurzelung in ihrer Führungsrolle. Sie denkt voraus, arbeitet sorgfältig, erkennt Potenziale, gibt Halt – und bleibt dabei stets wandlungsfähig. In ihr vereinen sich der Fleiss und die Ordnung einer Biene, die aufmerksame Achtsamkeit einer Maus, der Überblick eines Adlers, die Standfestigkeit einer Eiche und die Anpassungsfähigkeit eines Chamäleons.

Motto: „Struktur schafft Freiheit – und Wurzeln geben Raum für weite Flüge.“

Stärken & Ressourcen

- Fleiss & Struktur (Biene): organisiert, pflichtbewusst, teamdienlich
- Detailgenauigkeit & Achtsamkeit (Maus): aufmerksam, sorgfältig, vorausschauend
- Führungsstärke & Vision (Adler): zielorientiert, entscheidungsstark, weitsichtig
- Stabilität & Integrität (Eiche): verlässlich, kraftvoll, haltgebend
- Anpassungsfähigkeit & Kommunikation (Chamäleon): situationssensibel, vielseitig, teamorientiert

Entwicklungsfelder

- Weniger Selbstüberforderung (Biene): Balance zwischen Fleiss und Selbstfürsorge
- Loslassen im Kleinen (Maus): nicht in Details verlieren
- Zugänglichkeit (Adler): bei allem Überblick auch Nähe zeigen
- Flexibilität im Wandel (Eiche): bei aller Standhaftigkeit offenbleiben
- Mut zur klaren Positionierung (Chamäleon): nicht zu sehr anpassen

Wirkung auf andere & mögliche Fremdwahrnehmung

Was andere sehen könnten:

- Strukturiert, verantwortungsvoll, inspirierend
- Führungsstark mit menschlicher Note
- Stabil und dennoch beweglich in der Führung

Potenzielle Missverständnisse:

- Pflichtbewusstsein kann als Starrheit wirken
- Strategische Klarheit als Unnahbarkeit
- Vielseitigkeit als Unentschlossenheit

Beruflicher Einsatz & Motivation

Optimaler Einsatzbereich:

- Leitung mit Balance aus Struktur und Teamnähe
- Strategische Entwicklung & Teammoderation
- Mentoring- und Coaching-Rollen
- Krisenmanagement mit Weitblick und Ruhe

Motivatoren:

- Sinnhafte Entwicklung und Fortschritt
- Eigenverantwortung und Vertrauen
- Gestaltungsspielraum in der Führung
- Anerkennung von Tiefe, Fleiss und Struktur

Reflexionsfragen zur persönlichen Entwicklung

- Wo darf ich Kontrolle abgeben, um Vertrauen zu fördern?
- Wie kann ich meine Vision noch verständlicher teilen?
- Welche meiner Wurzeln geben mir in Wandelzeiten Stabilität?
- Wann passe ich mich an – und wann darf ich klar Farbe bekennen?
- Wie kann ich mein Pflichtgefühl mit Selbstfürsorge in Balance bringen?

Zusammenfassung für den Team- und Leitungskontext

Anja ist eine tragende Führungspersönlichkeit mit hoher Verlässlichkeit, Klarheit und Anpassungsfähigkeit. Sie denkt strukturiert, handelt vorausschauend und bleibt dennoch flexibel. Ihre Arbeitsweise ist geprägt von Pflichtbewusstsein, Tiefe und Teamorientierung. Als Teamleiterin gibt sie Richtung, Halt und Raum zur Entfaltung. Sie braucht ein Umfeld, das ihre vielfältigen Stärken erkennt – und sie unterstützt, sich sichtbar und selbstfürsorglich einzubringen. Mit gezielter Reflexion kann sie Teams nicht nur führen, sondern auch nachhaltig prägen.